



# L'Institut et vous

**L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada  
(IPFPC)**

@pipsc\_ipfpc

# Qu'est-ce que l'IPFPC?

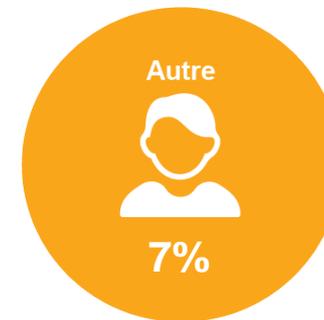
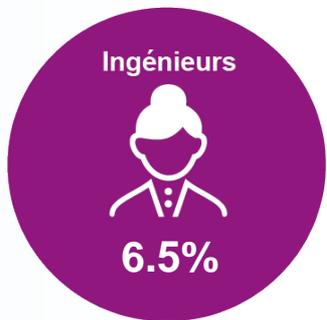
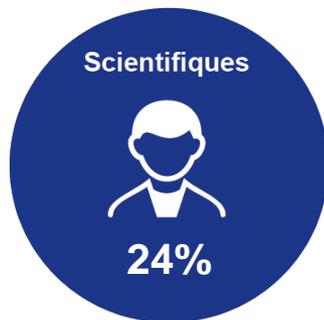
- ▶ Un syndicat fédéral fondé en 1920 et un agent négociateur depuis 1967
- ▶ 47 groupes professionnels
- ▶ 57 000 membres (professionnels fédéraux et provinciaux)





## Nos membres

# Les professionnels de la fonction publique



# Les cinq principales choses que nous faisons pour nos membres



1. Négociation des salaires et des conditions de travail



2. Représentation au travail



3. Défense juridique



4. Relations gouvernementales



5. Mobilisation et communications



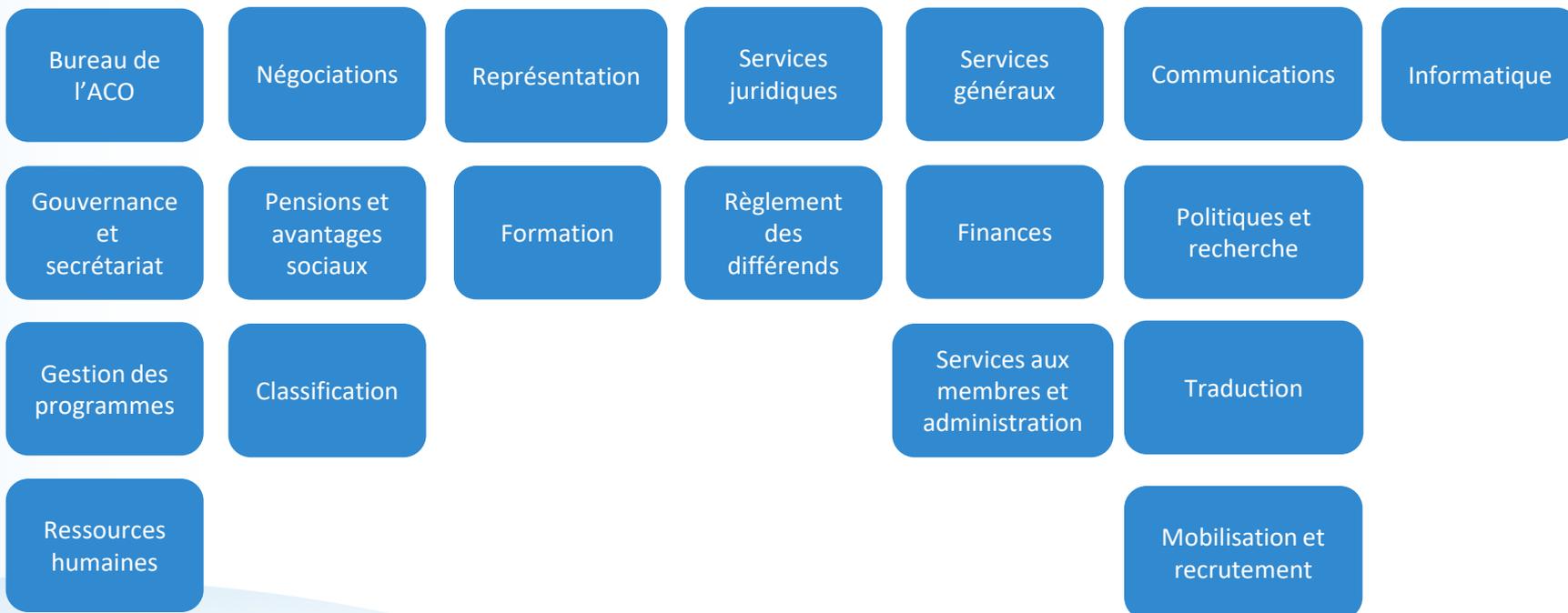
# L'organisation

# Notre organisation

## Divisions



## Sections



# Objet, mandat et vision

## ► **Objet**

Se solidariser et agir ensemble pour améliorer la vie de nos membres

## ► **Mandat**

Notre mandat est d'offrir aux membres, collectivement et personnellement, des services de représentation de la meilleure qualité :

- En leur assurant des services efficaces de négociation, de relations de travail et autres services;
- En faisant valoir leurs droits et intérêts et en les défendant activement;
- En préservant les normes professionnelles et en les valorisant avec énergie.



## **Vision**

- Un défenseur influent et respecté des intérêts de nos membres et du bien collectif

# Objectifs stratégiques

## Secteur de résultat clé

## Objectifs stratégiques

### ► Valeur pour nos membres

1. Préservation et amélioration des conditions de travail et des avantages sociaux de nos membres
2. Reconnaissance et protection de la valeur des emplois professionnels du secteur public
3. Adaptation des services aux besoins actuels et changeants de nos membres

### ► Influence renforcée

4. Renforcement du sentiment d'appartenance à l'Institut
5. Relations plus étroites avec les principaux décideurs du gouvernement et les ministères et accès à ceux-ci
6. Relations plus étroites avec les autres syndicats, les syndicats affiliés, les communautés alliées et les associations professionnelles
7. Amélioration du profil public de l'Institut

### ► Organisation modèle

8. Mise en place d'un modèle financier viable
9. Modèle et structure de gouvernance clairs et efficaces
10. Maintien d'un niveau élevé de satisfaction parmi les bénévoles et les employés



**S'attaquer aux problèmes  
qui vous importent**

# Phénix

**Les problèmes de paye continuent de s'accumuler et nos membres en ont assez!**

Nous avons réussi à forcer le gouvernement à en finir avec Phénix.

**La campagne de l'Institut a permis d'obtenir :**

- L'ouverture d'un bureau des réclamations permettant le remboursement des dépenses liées à Phénix;
- Un meilleur soutien aux personnes en congé parental et en congé d'invalidité;
- Un meilleur accès aux paiements d'urgence et aux paiements prioritaires;
- Des modalités de remboursement plus souples dans les cas de trop-payés.

**Création du programme de prêts de l'Institut**

Pour soutenir les membres les plus durement touchés

**Faire du lobbying auprès des ministres, des députés et des hauts fonctionnaires**

Pour porter notre combat au sommet de l'échelle!

# L'équité fiscale

## Rétablir les ressources de l'Agence du revenu du Canada (ARC)

Le budget de 2017 prévoit l'affectation de plus de 500 M\$ à la lutte à l'évasion et à l'évitement fiscaux. Plus précisément, il prévoit l'embauche de nouveaux vérificateurs.

## Poursuivre les fraudeurs fiscaux

Nous continuerons de préconiser la consultation des employés de l'ARC et l'investissement dans la formation, la technologie et l'infrastructure nécessaires pour débusquer les fraudeurs fiscaux.

## Éliminer les échappatoires fiscales

Il est temps d'éliminer les échappatoires fiscales et de réviser la législation fiscale et les lois de secret canadiennes qui permettent l'évasion fiscale.

## Rétablir la présence et la capacité de l'ARC dans l'ensemble du Canada

Des bureaux régionaux pour nous permettre d'enquêter sur l'évitement fiscal où qu'il se produise.

# La science publique

## Intégrité scientifique

L'IPFPC a négocié avec succès un libellé novateur et avant-gardiste qui enchâsse dans nos conventions collectives le droit des membres de parler de la science et de leurs recherches.

## Conseillère scientifique en chef

Elle est maintenant une alliée clé avec laquelle nous travaillons.

## Rétablir la science publique

Embaucher plus de scientifiques pour remplacer ceux et celles qu'on a perdus pendant la décennie Harper.

## Rapport *Le lent dégel de la science publique*

Ce rapport actualise les données du rapport *Coup de froid sur la science publique*, tirées d'un sondage de 2013. Le dernier sondage révèle que 53 % des membres scientifiques pensent encore qu'ils ne peuvent pas s'exprimer librement.

# La sous-traitance

## Convention collective du groupe CS

L'IPFPC a négocié avec succès des mécanismes de protection plus rigoureux contre la sous-traitance dans la dernière convention collective du groupe CS.

## Campagne de griefs

Pour faire respecter le nouveau libellé de la convention collective

## S'exprimer sur les dangers de la sous-traitance

Phénix, l'initiative de transformation de courriels et la fusion des sites Web sont tous des projets désastreux.

## S'opposer à la nouvelle stratégie d'adoption de l'informatique en nuage

Un autre projet de sous-traitance potentiellement désastreux

# Équité et diversité

## **Symposium des jeunes de l'IPFPC**

Les jeunes professionnels sont l'avenir de la fonction publique au Canada.

## **Groupe de travail sur la diversité et l'inclusion dans la fonction publique**

Plan d'action pour soutenir la diversité et l'inclusion

## **Rapport sur les femmes en science**

Il met l'accent sur les défis auxquels font face les femmes qui font carrière en science dans la fonction publique fédérale.

## **Mémoire sur le projet de loi C-65**

Soutenir la lutte contre le harcèlement et la violence au travail

## **L'IPFPC est un précurseur en matière de congé pour harcèlement et violence familiale.**

Des protocoles d'entente renforcent notre travail accompli à cet égard.



**Amplifier notre message**

# Capacité accrue : Mobilisation numérique

## **Utiliser de nouveaux outils numériques pour rejoindre efficacement les membres**

Courriels personnalisés aux membres en fonction de leurs intérêts et de leurs actions passées

## **Les membres peuvent participer directement et par voie électronique aux activités de lobbying.**

Les membres ont envoyé plus de 10 000 courriels au Groupe de travail ministériel sur Phénix.

## **Meilleure formation en ligne**

Modules de formation en justeàtemps pour les membres

## **Communications plus fréquentes avec les membres et rétroactions directes**

Les membres savent tout de suite sur quoi nous travaillons et nous comprenons mieux leurs préoccupations.

## **Plus de dîners d'information**

Mobilisation des membres de personne à personne dans leur milieu de travail

# Capacité accrue : Relations avec le gouvernement

## **Journée de lobbying annuelle de l'Institut**

Rencontres avec des dizaines de députés sur les priorités clés de l'Institut

## **Rencontres en continu avec des ministres, des députés et des hauts fonctionnaires fédéraux clés**

Maintenir les voies de communication ouvertes avec les représentants élus du Canada

Porter nos enjeux tout en haut de l'échelle

## **Établir des relations avec les sous-ministres**

Créer une ligne directe pour résoudre les problèmes et faire des progrès

## **Élaborer une trousse de lobbying en ligne pour les membres**

Faisons tous entendre nos voix!

## **Journée annuelle de lobbying du Congrès du travail du Canada**

Rencontres avec des centaines de députés sur les principaux enjeux syndicaux au Canada

# Capacité accrue : Partenaires de la société civile

## Évidence pour la démocratie (E4D)

E4D promeut l'utilisation transparente de la preuve dans la prise de décision gouvernementale au Canada.

## L'Institut Broadbent

Il favorise le changement en promouvant la démocratie, l'égalité et la durabilité, ainsi que la formation d'une nouvelle génération de leaders.

## Le Centre canadien de politiques alternatives (CCPA)

Un institut de recherche indépendant et non partisan qui s'intéresse aux questions de justice sociale, économique et environnementale.

## Canadiens pour une fiscalité équitable

Cet organisme plaide en faveur de politiques fiscales équitables et progressives visant à bâtir une économie forte et durable, à réduire les inégalités et à financer des services publics de qualité.

## The Urban Worker Project

Cet organisme donne une voix au nombre croissant de travailleurs indépendants dans l'ensemble du pays.

# Capacité accrue : Relations avec les médias

## Être plus présents dans les médias nationaux

Apparitions régulières à CBC/Radio-Canada, CTV, Global et TVA, dans la presse écrite et en ligne, dans des groupes de discussion politiques et à la radio.

## Maximiser l'impact de nos rapports de recherche

Des stratégies coordonnées en matière de médias classiques et de médias sociaux accompagnent les communiqués de presse.

## Tirer parti de toutes les occasions qui se présentent

(p. ex. conférences de presse, histoires liées à Phénix, activités syndicales conjointes, Marche pour la science et budgets).

# Ma liste de choses à faire

- Obtenir un système de paye qui marche – et vite!**
- Obtenir des dommages-intérêts pour les victimes de Phénix**
- Obtenir des conventions collectives équitables et sans retard**
- Mettre fin à la sous-traitance coûteuse et inutile**
- Faire appliquer uniformément des politiques d'intégrité scientifique**
- Obtenir un meilleur accès au télétravail et à d'autres modalités de travail**
- Accroître la présence médiatique de l'Institut dans toutes les régions du pays**



**Des questions?**