



NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

IPFPC — BULLETIN RÉGIONAL DE L'ATLANTIQUE Été 2018

Mot de la directrice



L'été 2018 est commencé, ou du moins c'est ce qu'on nous a dit. Avec la neige et le gel que nous avons connus dernièrement en Atlantique, nous serions plutôt portés à croire que c'est l'hiver qui commence et non l'été.

Malheureusement, Phénix est encore l'un des principaux dossiers auxquels l'Institut consacre temps, énergie et ressources. L'Institut lutte pour que le gouvernement paie ses membres le montant qui leur est dû, et ce, en temps opportun. La bataille se poursuit et on ne voit toujours pas la lumière au bout du tunnel. Pendant la Semaine de la fonction publique, on a appris que le gouvernement et l'IPFPC avaient convenu de travailler ensemble à une nouvelle solution pour remplacer Phénix. Nous espérons que ce sera un grand pas en avant.

En avril, j'ai participé au Sommet Broadbent où on a posé la question suivante : « Quel sera l'enjeu électoral en 2019? » C'est une question à laquelle il nous faudra réfléchir au cours de la prochaine année avant le déclenchement des élections fédérales.

Récemment, j'ai été invitée à prendre la parole aux AGA des chapitres de St. John's, de Saint-Jean et de l'Île-du-Prince-Édouard. Ma participation aux AGA de chapitre est l'un des aspects agréables de mon travail comme directrice. J'ai ainsi l'occasion de communiquer de l'information aux membres et de répondre directement à leurs questions.

Prenez quelques minutes pour consulter notre page Facebook administrée par l'exécutif de l'Atlantique et les membres de l'Atlantique de l'IPFPC. Tout ce qui présente un intérêt dans la Région est habituellement affiché sur cette page. Si vous n'êtes pas membre du groupe, je vous invite à vous y joindre.

Je vous souhaite à tous un bel été, du temps pour faire le plein d'énergie et vous fabriquer de beaux souvenirs en famille et entre amis.

Kimberley Skanes
Directrice régionale de l'Atlantique

75^e Conseil régional de l'Atlantique

Le Conseil régional de l'Atlantique a eu lieu les 25 et 26 mai à Moncton, au Nouveau-Brunswick, au Delta Beauséjour. La séance du vendredi après-midi

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

a commencé par un mot de bienvenue de la directrice régionale de l'Atlantique, Kimberley Skanes. On a ensuite passé aux mises en candidature pour l'exécutif régional, puis à la présentation « Qu'est-il arrivé à ma réunion? » qui comportait un court sketch avec les membres de l'exécutif régional, une présentation sur la manière de diriger les réunions et finalement une activité en groupes et une séance plénière. La journée de vendredi s'est terminée par la présentation du Prix du membre d'exécutif de l'année et les allocutions des candidats à l'élection de l'exécutif régional.

Vendredi soir, l'exécutif a tenu une « soirée de bingo » à laquelle les délégués ont gagné des prix offerts gracieusement par le Delta Beauséjour et Service Plus de l'IPFPC.

Le samedi matin, les allocutions de la directrice régionale et de la présidente de l'IPFPC, Debi Daviau, ont été suivies des rapports du Comité de formation, du bureau régional et des finances régionales. Mike Pauley a donné une présentation sur le régime de retraite à risques partagés du N.-B. et la matinée s'est conclue par l'élection de l'exécutif régional.

La séance du samedi après-midi a commencé avec les résultats de l'élection de l'exécutif régional. Les candidats nouvellement élus/réélus sont :

- Mike Pauley
- Manny Costain
- Scott McConaghy
- Christine Newhook
- Jason Rioux

Une fois les bulletins de vote détruits, on s'est mis au travail et plusieurs motions ont été débattues. L'invité spécial, le vice-président à temps plein intérimaire Sean O'Reilly, a donné des nouvelles des

finances de l'IPFPC, du budget actuel de l'IPFPC et répondu ensuite aux questions.

Le Conseil s'est terminé avec les interventions de Scott McConaghy qui a donné la répartition des places de délégués pour l'AGA de l'IPFPC, de Marcel Journeay qui a donné un résumé du rapport des chapitres et finalement de Misty Matthews-Emery qui a donné un résumé du rapport des groupes du Nouveau-Brunswick.

L'exécutif remercie les membres sortants de l'exécutif Cathy Hebert et Gerry Saunders pour leur travail et leur dévouement pendant leur passage à l'exécutif régional de l'Atlantique.

Nouvelles des groupes du Nouveau-Brunswick

Présentées par Mike Pauley, groupe Génie du N.-B.

Pensions

L'IPFPC continue sa contestation juridique. Les deux parties ont échangé des affidavits et une audience préalable avec le gouvernement du Nouveau-Brunswick est prévue à titre provisoire pour l'automne. L'IPFPC a travaillé fort avec le Conseil des pensions du Nouveau-Brunswick pour le bien de nos membres.

Une campagne d'information sur les pensions est en cours de préparation pour aider les membres de l'IPFPC qui ont été les plus touchés au gouvernement du Nouveau-Brunswick à planifier leur retraite et à prendre des décisions concernant leur carrière. L'IPFPC a retenu les services d'un cabinet actuariel indépendant, Eckler Ltd., pour obtenir de l'information fondée sur l'avancement professionnel normal pour les groupes. Les résultats seront envoyés à tous les membres fédéraux et provinciaux de l'IPFPC, afin de montrer les effets

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

négatifs pour nos membres une fois que ce sera terminé.

Négociations

Tous nos groupes ont vécu des négociations difficiles avec l'employeur au cours de la dernière ronde de négociations. Cependant, le moment approche déjà où nous devons retourner à la table des négociations. Vous trouverez ci-après les dates d'échéance des conventions des divers groupes :

La convention collective des avocats de la Couronne du N.-B. vient à échéance en juin 2018.

La convention collective des procureurs de la Couronne du N.-B. vient à échéance en septembre 2018.

La convention collective des EN, VS et AG du N.-B. vient à échéance en mai 2019.

La convention du groupe Aide juridique du N.-B. vient à échéance en novembre 2019.

Des élections provinciales sont prévues à l'automne, en septembre 2018. On ne s'attend pas à ce que l'employeur accorde un mandat avant que les résultats des élections ne soient connus. Les groupes ont demandé une conférence sur la négociation à l'IPFPC, mais ce n'est pas encore fait.

Pensions du N.-B. — Point de vue d'un jeune professionnel

Présenté par le Comité des jeunes professionnels de l'Atlantique

Le 1^{er} janvier 2014, le projet de loi 11 est entré en vigueur au Nouveau-Brunswick. Citée à tort comme étant une « *Loi concernant la pension de retraite dans les services publics* », la teneur réelle est moins

que respectueuse des pensions de la fonction publique des employés provinciaux du Nouveau-Brunswick. Cette loi a eu pour effet d'abroger les règlements prévus par la Loi sur la pension de retraite dans les services publics, qui accordaient aux employés des services publics un régime de retraite à prestations déterminées, et de leur offrir à la place un modèle à risques partagés.

Le terme « à risques partagés » est trompeur tout comme le nom de la Loi dont il est issu, car la majorité des risques sont en fait transférés aux cotisants. Par exemple, voici comment les choses ont changé pour un membre du Nouveau-Brunswick à la suite de la conversion du régime à prestations déterminées au régime à risques partagés : sa pension est maintenant fondée sur la moyenne salariale de sa carrière totale plutôt que sur le salaire des cinq meilleures années, l'âge de la retraite sans pénalité est passé de 60 à 65 ans, augmentant la pénalité de 3 à 5 % par année dans le cas d'une retraite anticipée, les cotisants devant payer 35 % de plus pour recevoir 30 % de moins en prestations de retraite à long terme. Et cela ne tient pas compte de ce qui arriverait en cas de récession du marché et de diminution des ajustements au coût de la vie.

On suppose parfois que les jeunes travailleurs ne s'intéressent pas à la planification à long terme au point de tenir compte des modèles de retraite dans leur processus de sélection de carrière. Il n'y a rien de moins vrai. Le Comité des jeunes professionnels de l'Atlantique a récemment mené un sondage qui posait la question suivante : « Quel est selon vous l'enjeu le plus important pour les jeunes travailleurs à l'IPFPC? » La planification de la retraite figurait parmi les 5 réponses les plus populaires (sur dix). Les jeunes professionnels se préparent clairement pour l'avenir, et ces préparatifs sont soutenus par

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

un régime de retraite à prestations déterminées en santé.

Il y a encore de l'espoir pour l'avenir des pensions au Nouveau-Brunswick; des contestations juridiques sont en cours contre la Province, dont une de l'IPFPC. Cependant, la Province du Nouveau-Brunswick est déterminée à justifier sa loi et lutte durement pour maintenir la réforme des pensions qu'elle a unilatéralement imposée en 2014. Cette situation aura au moins donné une bonne chose. En effet, partout au pays, les gens sont plus sensibilisés à la question des pensions. Il y avait un article dans le numéro précédent sur le projet de loi C-27; on espère que nombreux sont ceux et celles qui ayant ainsi appris les répercussions de ce projet de loi ont envoyé leur carte postale. Un vieil adage dit qu'il vaut mieux prévenir que guérir; il faut demeurer vigilant en ce qui concerne les questions touchant les pensions, n'attendez pas que le gouvernement se batte contre les contestations juridiques avec l'argent de vos propres impôts.

Formation hiver/printemps

La Région de l'Atlantique a tenu deux activités de formation au cours de l'hiver et du printemps. La première était une formation de base des délégués syndicaux qui a eu lieu du 15 au 17 février à Halifax, en N.-É. au Delta Halifax. Quinze nouveaux délégués syndicaux ont reçu cette formation et sont maintenant « les yeux et les oreilles » de l'Institut dans leurs bureaux respectifs.

La deuxième était notre École de formation de l'Atlantique annuelle qui a eu lieu du 12 au 14 avril à Oak Island, en N.-É. à Atlantica Oak Island Marina and Resort. Notre réseau de délégués syndicaux a pu accumuler des trésors de connaissances!

Les cours offerts à l'École de formation de l'Atlantique étaient les suivants : Traitement avancé des griefs, Comment valoriser les droits de la personne et la diversité, Intimidation et harcèlement et Pour des équipes de consultation efficaces. Quarante-quatre délégués syndicaux ont participé à la formation dont un grand nombre pour la première fois et des délégués syndicaux plus récents ont participé au cours de deux jours Traitement avancé des griefs et au cours d'un jour Pour des équipes de consultation efficaces. Les délégués syndicaux plus chevronnés ont participé au cours de deux jours Comment valoriser les droits de la personne et la diversité et à la séance d'un jour Intimidation et harcèlement.

L'exécutif régional de l'Atlantique et le Comité de formation régionale de l'Atlantique remercient toutes les personnes qui ont participé à ces deux séances de formation, ainsi que le personnel du bureau régional de l'Atlantique qui les a préparées et animées. Un merci spécial à Sean Kemball, agent des relations du travail de la Région des Prairies (bureau de Winnipeg), qui a aidé à animer les cours Traitement avancé des griefs et Pour des équipes de consultation efficaces.

Profil d'un chapitre

Présenté par l'exécutif du chapitre de St. John's

Le chapitre de St. John's, établi en juillet 2006, représentait au moment de sa création 509 membres et cotisants RAND. Il est actuellement composé de 628 membres appartenant à 12 groupes. Les SP, CS, VFS et AV comptent pour 72 % des membres, les 28 autres pour cent étant partagés entre les groupes SH, CNRC, RE, NR, ACIA et les membres retraités. En mai 2018, nous comptons 23 cotisants RAND et 24 membres retraités. En 2017, Brian MacPhee, membre retraité

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

du Chapitre, a mis sur pied la section de la Guilde des membres retraités de St. John's qui a tenu sa première AGA en mai 2018.

En juillet 2006, le CE a approuvé les frontières du Chapitre qui comprend Clark's Beach-Conception Bay-Donovan-Goulds-Kelligrews-Mt. Pearl-Paradise-Portugal Cove-East of Clarendville et Torbay. Actuellement, le Chapitre a droit à un exécutif de 11 membres. L'exécutif actuel est composé comme suit : Carolyn Hynes (SH), présidente; Roger Johnson (SP), vice-président; Marilyn Best (VFS), trésorière; Terry Fleet (SP) secrétaire et 7 membres actifs : Jim Meade (SP); Susan Harris (SH); Christine Newhook (CS); Mike Lester (CS); Leslie White (VFS); John O'Rourke (SP) et Travis Kendall (VFS). Le Chapitre est fier de ses nombreuses réalisations. Entre autres :

Campagnes de publicité

En réponse à la campagne médiatique négative du gouvernement Harper et aux attaques contre les employés de la fonction publique, le chapitre de St. John's a uni ses forces à l'AFPC pour mener une campagne d'affichage en 2013 et en 2014. Le but de la campagne était de sensibiliser davantage le public aux services que nous offrons et d'augmenter notre visibilité au sein de la collectivité. L'initiative a été bien accueillie et en 2015 Moncton et Halifax ont mené une campagne similaire. En plus de la campagne d'affichage, le Chapitre a fait paraître des articles dans le journal local *Coffee News*, distribué à plus de 340 endroits partout dans la province. Même si le Chapitre ne peut s'attribuer le mérite des résultats des élections de 2015, nous croyons que nos campagnes ont eu une certaine influence sur le recadrage de l'opinion négative qu'on se faisait des employés de la fonction publique.

Établissement de relations et engagement communautaire

En 2015, le Chapitre s'est joint au District Labour Council (DLC), une organisation qui s'intéresse au lobbying, à l'éducation et à la collectivité. Depuis notre adhésion au DLC, nous sommes devenus plus visibles dans les activités communautaires, dont la Journée de plaisir en famille de la fête du Travail; le Jour national de deuil; le Défilé de la fierté, les assemblées sur l'assurance-médicaments et les rassemblements. Le Chapitre a établi des relations de travail avec l'AFPC, en donnant son appui pour Phénix, le congé de maladie et les rassemblements sur la pension et en coorganisant des activités en milieu de travail (par ex., BBQ de la SNFP, dépêches de dernières minutes, etc.). De plus, le Chapitre a offert son soutien à des organismes caritatifs locaux en demandant des dons lors de toutes les activités parrainées par le Chapitre.

Consultation syndicale-patronale et recrutement de délégués syndicaux

Les membres du Chapitre de divers ministères ont réussi à recruter de nouveaux délégués syndicaux; établi des relations solides avec la direction (par ex., coprésidence des réunions des comités de CSP et de SST); et sont très présents dans les activités d'accueil du nouveau personnel.

L'engagement des membres demeure notre plus grand défi. Même si nous comptons 628 membres, nous attirons en moyenne 25 membres à notre AGA; 30 aux activités spéciales (par ex., présentation sur C-27); et environ 55 aux activités sociales du temps des fêtes. Nous continuerons de promouvoir l'engagement des membres cette année avec des activités qui visent à sensibiliser les membres et à redonner à la collectivité. Phénix, la sous-traitance et Milieu de travail 2.0/travail fondé sur les activités demeurent les principaux enjeux pour nos membres.

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

Toute discussion du chapitre de St. John's ne serait pas complète sans parler de notre « père fondateur » — George McGuire. George était membre de l'IPFPC au MPO à Terre-Neuve et était bien connu de tous au chapitre de St. John's, dans la Région de l'Atlantique et au niveau national. Organisateur infatigable, il était un brillant conteur et un grand ami de tous les gens du mouvement syndical, des membres, des militants et même de la direction. Tous savaient qu'ils pouvaient compter sur George. Le chapitre de St. John's a perdu l'un de ses plus grands membres au début de 2018. Il nous manquera, mais le souvenir de son dévouement au mouvement syndical renforce notre détermination et nous incite à poursuivre ses nombreuses initiatives.

En toute solidarité,
Exécutif du chapitre de St. John's

Don à la Bonny Lea Farm

Pendant l'École de formation de l'Atlantique, nous avons vendu des billets pour le tirage d'écouteurs sans fil, et les recettes ont été remises à la Bonny Lea Farm à Chester, N.-É.

La Bonny Lea Farm s'étend sur 80 acres à Chester. Des adultes ayant des incapacités intellectuelles y vivent dans une atmosphère familiale où ils peuvent apprendre, grandir et réussir. On y offre des programmes et des services résidentiels, professionnels et de soutien adaptés aux objectifs et aspirations de chacun des participants.

L'exécutif régional de l'Atlantique remercie ceux qui ont acheté des billets pour venir en aide à la Bonny Lea Farm.



Le vice-président Manny Costain (à gauche) avec Elizabeth Finney, directrice du financement, Bonnie Lea Farm (au centre) et Carolyn Hynes, présidente du Comité de formation

Prix du membre d'exécutif de l'année

Pendant la séance du vendredi après-midi du Conseil régional de l'Atlantique, on a décerné le Prix du membre d'exécutif de l'année 2018. C'est Mike Pauley du groupe Ingénieurs du Nouveau-Brunswick qui a gagné ce prix.

Mike est actif depuis de nombreuses années comme délégué syndical et assume la présidence du groupe Ingénieurs du N.-B. depuis plusieurs années, tout en étant membre de l'exécutif régional de l'Atlantique depuis 2014. Mike était aux premières lignes dans la lutte contre les changements au régime de pension du Nouveau-Brunswick et a fait en sorte que l'IPFPC dépose une contestation juridique sur la validité des changements. Mike fait partie de l'équipe de négociation des Ingénieurs du N.-B., représente les membres qui ont divers problèmes et est toujours prêt à aider les membres.

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

croustilles et toutes les recettes ont également été remises à Impact jeunesse.

Impact jeunesse est un organisme caritatif qui se distingue comme leader dans la prestation de services résidentiels et de sensibilisation communautaire pour les jeunes à risque. Son but est d'offrir des soins et des conseils de qualité aux jeunes de dix à vingt-quatre ans qui ont des problèmes sociaux, émotionnels et de comportement, et de les aider à apporter des changements positifs ou à éliminer des conditions qui font obstacle à leur réussite. Ce travail est possible grâce à un éventail de services résidentiels et de sensibilisation. Même si chaque programme est différent, tous les programmes d'Impact jeunesse ont pour devise « aidons les jeunes à réussir ».

L'exécutif régional de l'Atlantique remercie ceux qui ont contribué à aider Impact jeunesse.



Félicitation Mike!

La directrice régionale Kimberley Skanes avec le gagnant du Prix du membre d'exécutif de l'année Mike Pauley

Don à Impact jeunesse

Pendant le Conseil régional de l'Atlantique, nous avons vendu des billets pour le tirage d'une Iwatch, et les recettes ont été remises à Impact jeunesse, à Moncton, N.-B. En plus de vendre des billets dans le cadre de la « soirée de bingo », l'exécutif régional de l'Atlantique a tenu une cantine où les joueurs pouvaient acheter des tablettes de chocolat et des



La directrice régionale Kimberley Skanes avec Mel Kennah, directeur exécutif d'Impact jeunesse

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

Votre exécutif régional

Directrice

Kimberley Skanes
709-772-7111
kimskanes@pipsc.ca

Vice-président

Emmanuel « Manny » Costain
902-315-2182
ecostain@pipsc.ca

Présidente du comité de formation

Carolyn Hynes
709-999-1682
carolynhynes16@gmail.com

Trésorier

Phil Wilson
902-426-3732
phil_wilson@pipsc.ca

Secrétaire

Christine Newhook
709-999-1641
christinenewhook@pipsc.ca

Membres actifs

Michael Basque
506-548-6707
michael.basque@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Marilyn Best
709-772-2720
mabest59@gmail.com

Marcel Journeay
902-765-1494, poste 5658
mjourneay@pipsc.ca

Scott McConaghy
506-452-3225 smcconag@nrcan.gc.ca

Michael Pauley
506-457-4281
hkystick@gmail.com

Jason Rioux
902-888-7173
jrioux@pipsc.ca