



Région de l'Atlantique (2019)

PRIX DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL DE L'ANNÉE

APPEL DE CANDIDATURES

Le Comité des prix de l'exécutif régional de l'Atlantique vous invite à soumettre des candidatures pour le prix du délégué syndical de l'année 2019 de la Région de l'Atlantique. Toutes les nominations doivent être reçues **au plus tard le 13 septembre 2019 à 17 h** et peuvent être envoyées à Catherine Pinks par courriel à cpinks@pipsc.ca.

PROCÉDURE DE MISE EN CANDIDATURE

Les délégués syndicaux de la Région de l'Atlantique en fonction depuis au moins trois ans sont admissibles.

Pour vous aider à préparer votre mise en candidature, vous trouverez ci-joint un document sur le rôle du délégué syndical. L'auteur de la mise en candidature peut communiquer avec Catherine Pinks (cpinks@pipsc.ca) s'il a besoin d'aide pour obtenir des détails sur les états de service du candidat.

Nous accuserons réception de votre mise en candidature. Un membre du Comité des prix pourrait communiquer avec l'auteur de la mise en candidature pour des éclaircissements. Le Comité choisira le délégué syndical de l'année et le présentera au Conseil des délégués syndicaux de l'Atlantique en octobre 2018. Le lauréat du Prix du délégué syndical de l'année sera officiellement reconnu lors de l'AGA nationale de l'IPFPC.

CANDIDAT

Nom: _____

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidatures seront examinées et un choix sera fait selon les réponses aux critères suivants.

CANDIDATURE

Les mises en candidature sont attribuées aux signataires, même lorsque ceux-ci représentent un groupe de membres. Le signataire sera considéré comme l'auteur de la mise en candidature et c'est avec lui que le Comité communiquera.

CRITÈRES

Rôle (5 points) : Décrire la contribution du candidat dans son rôle de délégué syndical.

Apport (15 points) : Faire un bref compte-rendu de l'ampleur de la contribution du candidat. Décrire comment son apport a fait une différence durable dans le lieu de travail.

Portée (15 points) : Décrire qui a bénéficié de l'apport du candidat. Comment ont-ils été touchés? L'apport du candidat se fait-il sentir à l'extérieur de son lieu de travail? Ses contributions ont-elles accru la visibilité de l'Institut auprès du grand public?

Mobilisation (20 points) : Décrire comment la contribution du candidat a stimulé le travail d'équipe en plus de mobiliser et d'engager les autres. Le candidat a-t-il mobilisé des partenaires et des ressources externes?

Inspiration (5 points) : Décrire comment le candidat est devenu un modèle et a fait profiter son lieu de travail de son expérience et son expertise. Décrire comment le candidat a guidé ou encadré ses collègues.

PROPOSANT :

NOM : _____ COURRIEL : _____

Signature : _____ Date : _____

À USAGE INTERNE SEULEMENT

Date de réception :

Date de l'accusé de réception :

Date de transmission à l'Exécutif :

Notes :
