



L'Institut professionnel
de la fonction publique
du Canada

The Professional Institute
of the Public Service
of Canada



PROFESSIONNELS
CANADA

Robert Macdonald
Directeur, Région de la Colombie-Britannique et du
Yukon

AGA du groupe RE, 3 mai 2019

Enjeux syndicaux et tendances

- Le monde de l'emploi est en pleine mutation.
 - Des employés et des sous-traitants passent d'un emploi à l'autre parmi des milliers de petits employeurs dont l'effectif ne peut être syndiqué.
- Les syndicats doivent composer avec des incertitudes, y compris les menaces qui pèsent sur la formule Rand.



Travail non traditionnel

effectifs 2025

l'avenir du monde du travail

l'agilité
est
tendance



les travailleurs
non-traditionnels
forment déjà
jusqu'à 30%
des effectifs



RANDSTAD, Effectifs 2025 : Que nous réserve le monde du travail?



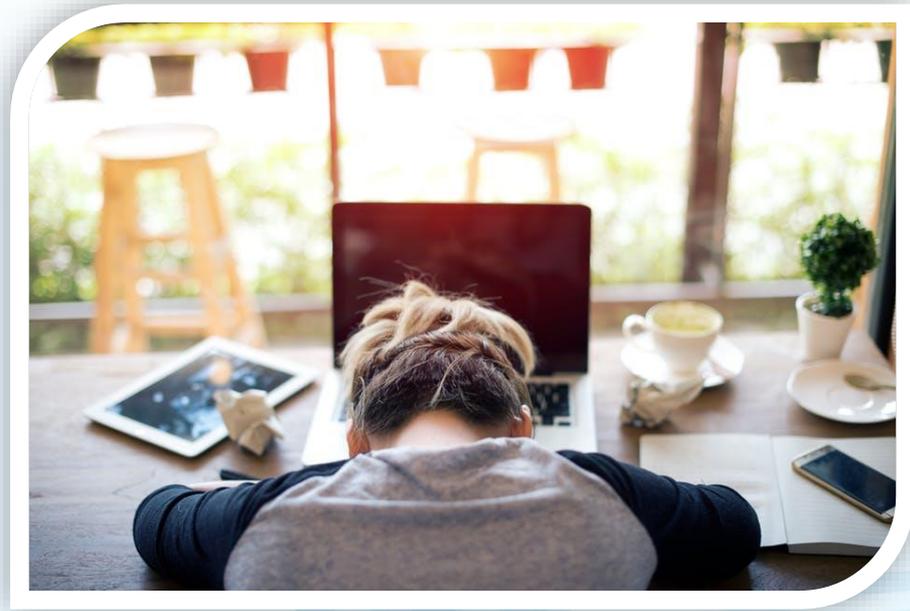
L'Institut professionnel
de la fonction publique
du Canada

The Professional Institute
of the Public Service
of Canada

www.ipfpc.ca

La réalité de ces travailleurs

- Isolement
- Insécurité d'emploi
- Pas d'avantages sociaux
- Pas de régime de retraite
- Discrimination et harcèlement
- Pas d'accès aux avis professionnel



Situation des syndicats

Taux de syndicalisation au Canada (en %)

Baisse du taux de syndicalisation dans le secteur privé

Tous les secteurs du Canada	30,3 %
Secteur privé	16,1 %

Saturation du secteur public

Secteur public du Canada	76,3 %
Secteur public fédéral, Administration publique centrale	83,2 %
Secteur public fédéral, organismes distincts	84,9 %

Enquête sur la population active, estimations de
Statistique Canada pour 2016

5



Concept de Professionnels Canada



Professionnels Canada – Diligence raisonnable

De 2013 à 2017 : Début des recherches et des discussions stratégiques avec le Conseil d'administration sur le concept de PC.

De 2017 à 2018 : analyse approfondie

- Plan d'activités
- Étude de marché
- Prévisions financières
- Solution technique

→ (Présentation de la proposition à l'AGA en novembre 2018)

Pourquoi Professionnels Canada?

- Aider les travailleurs
- Lutter contre l'isolement
- Renforcer la mobilisation
- Rehausser le profil et l'influence de l'IPFPC
- Contribuer à la diversification des revenus de l'IPFPC



Qu'est-ce que Professionnels Canada?

- Un nouveau type d'organisation syndicale canadienne, principalement numérique et hautement interactive.
- Une communauté composée de professionnels canadiens.
- Un organisme qui offre des services et du soutien aux professionnels non syndiqués.
- Une voix forte et crédible pour la main-d'œuvre professionnelle des secteurs public et privé, des administrations fédérales, territoriales et provinciales et d'une multitude de disciplines.



Ce que Professionnels Canada n'est pas

- Cette organisation n'est pas un syndicat au sens classique du terme.
- Elle ne fait pas valoir le travail précaire.
- Elle n'est pas en faveur de la privatisation.
- Elle n'a pas pour vocation de remplacer l'IPFPC.
- Elle ne sera pas en mesure d'offrir des services au même niveau de l'IPFPC.
- Elle ne sera pas une entreprise de gestion d'avantages sociaux.
- Elle ne sera pas meilleure que l'IPFPC (ou que tout autre syndicat).
- Elle ne remplace pas l'amélioration des services aux membres de l'IPFPC.



Quel serait le fonctionnement de Professionnels Canada?

- Offrir un espace commun où nouer des liens et apprendre.
- Faire valoir les préoccupations des membres au plus haut niveau du gouvernement (défense des droits).
- Offrir aux professionnels et à leur famille un accès à des régimes d'avantages sociaux abordables qui les accompagnent.
- Donner des conseils spécialisés et leur offrir son expertise.





PROFESSIONNELS CANADA



Les gens adhéreront-ils à Professionnels Canada?

« Il existe une forte volonté d'en arriver à des modèles parallèles et non syndicaux de représentation collective.

Gomez (2016) a évalué, au moyen des données de 2014, que 73 % des travailleurs canadiens sont certainement ou probablement disposés à faire partie d'une association d'employés autre qu'un syndicat conventionnel. »

*La voix collective des travailleurs non syndiqués : document de discussion
Emploi et Développement social Canada
Février 2019*



Résultats du sondage et du groupe de travail

Défis les plus courants de la nouvelle économie pour la communauté professionnelle

- Absence d'avantages sociaux
- Insécurité du revenu
- Isolement

« Il nous faut une entité collective où trouver des ressources et qui puisse tenir lieu de communauté et faciliter l'entraide. »

73 %

des professionnels sondés ont dit qu'ils adhéreraient probablement à l'organisation proposée.

Consultations entourant Professionnels Canada

15



L'Institut professionnel
de la fonction publique
du Canada

The Professional Institute
of the Public Service
of Canada

www.ipfpc.ca

Directive de l'AGA concernant les consultations

- Lors de l'assemblée générale annuelle de 2018, la motion F-4 (Professionnels Canada) a été renvoyée au Conseil d'administration avec la directive de consulter le Conseil consultatif à ce sujet et de présenter un rapport à l'AGA 2019.

Consultations entourant Professionnels Canada

RÔLES

Groupe de travail sur PC

Nazim Awan (groupe AV)
Joanne Bouchard (groupe SH)
Stan Buday (groupe CS)
Tony Goddard (groupe CS)
Waheed Kahn (groupe SP)
Rob Macdonald (groupe SP)
Sheila Maclean (groupe NB-EN)
Mark Muench (groupe VFS)
Mike Paré (groupe YHC)
Glenn Schjerning (groupe NR)
Kim Skanes (groupe VFS)
Anne Therriault (groupe SP)

Comité directeur de PC

Chris Roach
Craig Bradley
Doreen Weatherbie
Yves Cousineau
Carole Gagnon
Jonathan Fitzpatrick
Debi Daviau
Steve Hindle
Eddie Gillis



Questions et préoccupations relatives aux consultations entourant PC

Gouvernance

Mandat

Aménagement organisationnel

Finances

Faisabilité

Financement

Offre de service

Défense des intérêts

Avantages sociaux

Croissance

Concurrence

Diligence raisonnable

Données comparatives

Consultation

Risques

Groupe cible

Sous-traitance

Définition du statut de membre

Conflit avec les valeurs de l'IPFPC

Défense des intérêts

Perception

Avantages pour l'IPFPC

Mandat

Raison d'être



FAQ sur Professionnels Canada



Cinq grandes questions sur Professionnels Canada

Question	Réponse
Y a-t-il une contradiction entre la lutte de l'IPFPC contre la sous-traitance ET le lancement de PC?	PC n'appuie pas l'élargissement de la sous-traitance et s'aligne entièrement sur la position de l'IPFPC.
En sa qualité de syndicat, est-il approprié que l'IPFPC procède à la création de PC?	L'IPFPC et PC ont en commun les mêmes valeurs syndicales et luttent pour améliorer la vie des travailleurs. En cas de succès, PC générera de nouvelles sources de revenus et une nouvelle base de membres pour soutenir les activités de l'IPFPC.
Quel est le risque financier du lancement par l'Institut de Professionnels Canada?	L'Institut garantira les frais de démarrage de PC au moyen d'une marge de crédit qui lui sera entièrement remboursée. Un maximum de 1,2 million de dollars est à risque si PC se révélait un échec complet.
Les membres de PC obtiendront-ils de meilleurs avantages ou services que les membres de l'IPFPC?	Les travailleurs syndiqués bénéficieront toujours de meilleurs avantages et services que les travailleurs non syndiqués. PC donnera accès à des avantages sociaux autofinancés, mais n'offrira pas de services de négociation ou de représentation aux membres.
Y aura-t-il des changements dans les services aux membres, la mission ou les valeurs de l'IPFPC?	Non.

Discussion

