

<p style="text-align: center;">MEMORANDUM OF AGREEMENT BETWEEN</p> <p style="text-align: center;">THE PROFESSIONAL INSTITUTE OF THE PUBLIC SERVICE OF CANADA</p> <p style="text-align: center;">(“PIPSC”)</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p style="text-align: center;">THE TREASURY BOARD OF CANADA SECRETARIAT (TBS)</p> <p style="text-align: center;">(“THE EMPLOYER”)</p> <p style="text-align: center;">WITH REGARD TO</p> <p style="text-align: center;">THE EXTENSION OF COMPLAINTS’ AND GRIEVANCES’ TIMELINES PROVIDED FOR IN COLLECTIVE AGREEMENTS</p> <p>WHEREAS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. The COVID-19 pandemic has had a disruptive impact on all facets of the parties’ operations and Canadian society as a whole; 2. The Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board (“the Board”) issued an Order on March 20, 2020 suspending all regulatory timeframes for complaints, grievances, and Board matters between March 20, 2020, and May 31, 2020, inclusively; and 3. The parties are signatories to numerous collective agreements with provisions that permit the extension of timeframes by mutual agreement. <p>THEREFORE, the parties agree to the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. In conformity with the Board’s March 20, 2020 Order (see Annex 1), the timeframes for complaints (except those prescribed under statute) and for individual, group and policy grievances set out under the parties’ collective agreements, including 	<p style="text-align: center;">PROTOCOLE D’ENTENTE ENTRE</p> <p style="text-align: center;">L’INSTITUT PROFESSIONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA</p> <p style="text-align: center;">(« IPFPC »)</p> <p style="text-align: center;">ET</p> <p style="text-align: center;">LE SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR DU CANADA (SCT)</p> <p style="text-align: center;">(« L’EMPLOYEUR »)</p> <p style="text-align: center;">CONCERNANT</p> <p style="text-align: center;">LA PROLONGATION DES DÉLAIS DE TRAITEMENT DES PLAINTES ET DES GRIEFS PRÉVUS DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES</p> <p>ATTENDU QUE :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La pandémie de la COVID-19 a eu des répercussions perturbatrices sur tous les aspects des opérations des parties et sur la société canadienne dans son ensemble; 2. Le 20 mars 2020, la Commission des relations de travail et de l’emploi dans le secteur public fédéral (« la Commission ») a émis un décret suspendant tous les délais réglementaires applicables aux plaintes, aux griefs et aux dossiers de la Commission entre le 20 mars 2020 et le 31 mai 2020, inclusivement; 3. Les parties sont les signataires des nombreuses conventions collectives, qui comportent des dispositions permettant de prolonger les délais d’un commun accord. <p>EN CONSÉQUENCE DE QUOI, les parties conviennent de ce qui suit :</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Conformément à l’ordonnance du 20 mars 2020 émis par la Commission (voir l’annexe 1), les délais pour les plaintes (sauf ceux prescrits par la loi) et pour les griefs individuels, collectifs et de principe
---	--

<p>timeframes for grievances governed in accordance with section 15.0 of the NJC by-laws, are suspended between March 20, 2020, and May 31, 2020, inclusively. This includes the 25-day time limit to submit a grievance at the first level of the grievance procedure after the date on which the employee is notified orally or in writing or on which the employee first becomes aware of the action or circumstances giving rise to a grievance.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. This MOA supersedes any agreement that may have already been negotiated within individual departments and/or agencies. 6. The parties recognise the importance of mitigating the impacts (e.g. financial, psychological, anxiety related, etc.) the suspension of the prescribed timeframes may have under certain circumstances for employees. The parties also recognize the operational challenges faced by the employer as a result of the pandemic. In exceptional circumstances, and where a prejudicial impact on a grievor may result from a delay in processing the grievance, the parties shall discuss the operational feasibility prior to deciding to proceed according to the prescribed timeframes under the collective agreement (or any other mutually agreeable timeline). More specifically, and notwithstanding anything else in this MOA, the bargaining agents may elect to proceed according to collective agreement timelines in the case of grievances related to termination, suspension, lay-off or other matter having serious immediate financial impacts on its member. 7. This MOA may be extended by mutual agreement of the parties. 8. This Agreement is made without prejudice to the position the parties may adopt in similar or identical circumstances and does not constitute a precedent. 9. The parties recognize that final agreement is subject to approval by the Employer and each bargaining agent's governing bodies. 	<p>établis en vertu des conventions collectives des parties, y compris les délais pour le traitement des griefs régis conformément à l'article 15.0 des règlements du Conseil national mixte, sont suspendus entre le 20 mars 2020 et le 31 mai 2020, inclusivement. Cela comprend le délai de 25 jours pour présenter un grief au premier palier de la procédure de règlement des griefs après la date à laquelle l'employé est avisé oralement ou par écrit ou à laquelle il prend connaissance pour la première fois de l'action ou des circonstances donnant lieu à un grief.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Le présent protocole d'entente (PE) remplace toute autre protocole d'entente qui a peut-être déjà été négocié entre les agents négociateurs et des ministères et/ou organismes distincts. 6. Les parties reconnaissent l'importance d'atténuer les répercussions (qu'elles soient financières, psychologiques, liées à l'anxiété ou autres) que la suspension des délais prescrits peut avoir dans certaines circonstances pour les employés. Les parties reconnaissent également les défis opérationnels auxquels l'employeur est confronté en raison de la pandémie. Dans des circonstances exceptionnelles, et lorsqu'un grief peut avoir un effet préjudiciable en raison d'un retard dans le traitement du grief, les parties doivent discuter de la faisabilité opérationnelle avant de décider de procéder selon les délais prescrits par la convention collective (ou tout autre délai mutuellement convenu). Plus précisément, et nonobstant toute autre disposition du présent protocole d'entente, les agents négociateurs peuvent choisir de procéder conformément aux délais de la convention collective dans le cas de griefs liés au licenciement, la suspension, la mise à pied ou toute autre affaire ayant de graves répercussions financières immédiates sur l'un de ses membres. 7. Cette présente entente peut être prolongée d'un commun accord entre les parties. 8. La présente entente est conclue sans préjudice de la position que les parties peuvent adopter dans
---	--

<p>Signed at Ottawa, Ontario, this <u>first</u> day of May 2020.</p>	<p>des circonstances semblables ou identiques et ne constitue pas un précédent.</p> <p>9. Les parties reconnaissent que l'entente finale est assujettie à l'approbation de l'employeur et de chaque organisme de gouvernance des agents négociateurs.</p> <p>Signé à Ottawa (Ontario), Canada, en ce <u>premier</u> jour de mai 2020.</p>
<p>FOR THE PIPSC:</p> <p>APPROVAL SENT BY EMAIL</p> <hr/> <p>Debi Daviau, President Professional Institute of the Public Service of Canada</p> <p>FOR THE EMPLOYER:</p> <p>APPROVAL SENT BY EMAIL</p> <hr/> <p>Sandra Hassan, Assistant Deputy Minister Employment Conditions and Labour Relations Office of the Chief Human Resources Officer Treasury Board of Canada Secretariat</p>	<p>POUR L'IPFPC :</p> <p>APPROBATION ENVOYÉE PAR COURRIEL</p> <hr/> <p>Debi Daviau, présidente Institut professionnel de la fonction publique du Canada</p> <p>POUR L'EMPLOYEUR :</p> <p>APPROBATION ENVOYÉE PAR COURRIEL</p> <hr/> <p>Sandra Hassan, sous-ministre adjointe Conditions d'emploi et relations de travail Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada</p>

**Federal Public Sector Labour Relations and
Employment Board**

IN THE MATTER OF THE
FEDERAL PUBLIC SECTOR LABOUR RELATIONS
ACT
PUBLIC SERVICE EMPLOYMENT ACT
PARLIAMENTARY EMPLOYMENT AND STAFF
RELATIONS ACT

ORDER

Pursuant to the powers conferred to the Board by sections 19, 36(g) and 36(h) of the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act*, section 12 of the *Federal Public Sector Labour Relations Act*, section 10 of the *Parliamentary Employment and Staff Relations Act*, sections 12 and 61 of the *Federal Public Sector Labour Relations Regulations*, section 5 of the *Public Service Staffing Complaints Regulations* and sections 9 and 79 of the *Parliamentary Employment and Staff Relations Regulations*, I declare that the Board will suspend all regulatory timeframes for complaints, grievances and board matters between March 20, 2020, and May 31, 2020, inclusively. In other words, the days during this period will not count for the purpose of calculating regulatory deadlines. The calculation of time limits will resume on June 1, 2020.

Dated at Ottawa, March 20, 2020.

**Commission des relations de travail et de
l'emploi dans le secteur public fédéral**

APPLICATION DE LA
LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS LE
SECTEUR PUBLIC FÉDÉRAL
LOI SUR L'EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE
LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL AU
PARLEMENT

ORDONNANCE

Conformément aux pouvoirs conférés à la Commission par les articles 19, 36(g) et 36(h) de la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral*, l'article 12 de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, l'article 10 de la *Loi sur les relations de travail au Parlement*, les articles 12 et 61 du *Règlement sur les relations de travail dans le secteur public fédéral*, l'article 5 du *Règlement concernant les plaintes relatives à la dotation dans la fonction publique* et les articles 9 et 79 du *Règlement sur les relations de travail au Parlement*, je déclare que la Commission suspendra tous les délais prévus dans les règlements pour les dossiers de plaintes, de griefs et d'affaires de la Commission du 20 mars 2020 au 31 mai 2020 inclusivement. En d'autres termes, l'établissement des dates limites prévues dans les règlements ne tiendra pas compte des journées écoulées durant ce laps de temps. Les délais recommenceront à courir le 1 juin 2020.

Rendue à Ottawa, le 20 mars 2020.

La présidente,

Catherine Ebbs
Chairperson